



## **COMUNE DI BIBIANA**

Provincia di Torino  
Via Cavour, 2 – 10060  
Tel 0121 55723 - Fax 0121 55888

### **CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010**

Il giorno 20 dicembre 2010, alle ore 17,30 presso il palazzo comunale, ha avuto luogo la contrattazione collettiva decentrata integrativa del Comune di Bibiana per l'anno 2010. All'incontro hanno partecipato:

la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dr. Luigi Carbonara – Segretario Comunale, Presidente e dalla Dott.ssa Milena Cocco - Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario del Comune di Bibiana, membro;

la delegazione sindacale, nella persona della sig.ra Cecilia Poli - rappresentante della CGIL;  
la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona della sig.ra Lodovica Agli – dipendente comunale.

#### **Art.1**

#### **PROCEDURA PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE C.C.D.I.**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) definito dalle delegazioni trattanti in data odierna, s'intende sottoscritto dalle parti ed efficace quando:

- sia firmato dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., nella persona del rappresentante della CGIL;
- sia firmato dall'R.S.U.;
- sia firmato dalla delegazione trattante di parte pubblica, in seguito alla prescritta autorizzazione da parte della Giunta Comunale, previa acquisizione del parere del Revisore dei Conti, secondo il procedimento disciplinato dall'art. 5 del CCNL del 1.04.1999 e successive modifiche.

In tale quadro gli articoli successivi costituiscono ipotesi di CCDI dal momento della sua sottoscrizione su tutta la parte concordata, per la delegazione di parte pubblica.

#### **Art. 2**

#### **AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL PRESENTE CCDI**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Bibiana e riguarda l'esercizio 2010 ed ha efficacia dal momento della definitiva sottoscrizione.

#### **Art. 3**

#### **UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010**

Conformemente a quanto deliberato dalla GC in data 10.12.2010 con deliberazione n. 155 avente per oggetto "Linee di indirizzo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2010. Presa d'atto della quantificazione del Fondo per la politiche di sviluppo delle risorse umane 2010" si raggiungono i seguenti accordi:

Si prende atto della quantificazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010, allegata alla presente, con le seguenti risultanze:

Parte fissa: € 27.578,78  
Parte variabile € 2.324,71

Per le risultanze di utilizzo del fondo a fine anno, si prende atto che risulta quanto segue come da allegato:

Parte fissa - già destinati € 24.183,58  
Parte fissa - da utilizzare € 3.395,20  
Parte variabile - da utilizzare € 2.324,71

Le parti concordano di utilizzare la parte fissa del fondo, per € 3.395,20, per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nella categorie B e C da assegnare ai dipendenti che abbiano ottenuto nella valutazione relativa all'anno 2009 un punteggio di almeno 80 punti e che appartengano all'attuale categoria da almeno 24 mesi alla data del 01.01.2010

Si concorda di procedere alle succitate progressioni orizzontali dei dipendenti con decorrenza 01.01.2010.

Le parti concordano di riconoscere all'eonomo, non titolare di Posizione organizzativa, un'indennità per particolari responsabilità ai sensi della lettera f) comma 2) dell'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e s.m.i. L'ammontare dell'indennità di cui sopra viene stabilito in € 500,00.

Dato atto che non si prevedono risparmi dalla quota del lavoro straordinario. La quota di disponibilità del fondo variabile (al momento di € 2.324,71) e di eventuali resti degli altri istituti sono destinati alla produttività collettiva per l'anno 2010 da liquidare a chi avrà raggiunto lo scaglione più alto del punteggio nella valutazione, suddividendo la cifra senza differenziazioni relative al livello. Per i dipendenti part-time il conteggio verrà applicato proporzionalmente alle ore di servizio prestate. Per i dipendenti a tempo determinato proporzionalmente ai mesi di servizio.

Come già avvenuto per l'anno 2009, per l'anno 2010 la produttività, verrà liquidata sulla base di una valutazione effettuata sulla base dei criteri attualmente in vigore.

Si concorda l'attribuzione della quota di produttività spettante a ciascuno, secondo la percentuale raggiunta nella valutazione, come segue:

<i><b>Punteggio valutazione</b></i>	<i><b>Quota di produttività</b></i>
Da 0 a 40	40%
Da 41 a 60	60 %
Da 61 a 80	80 %
Da 81 a 100	100%

Si dispone di ridistribuire i resti con gli stessi criteri.

#### **Art. 4**

##### **SERVIZIO MENSA**

La parte sindacale richiede che il Comune metta a disposizione dei dipendenti, nel locale attualmente utilizzato, attrezzature idonee per poter consumare i pasti.

Di comune accordo le parti convengono di incontrarsi successivamente all'approvazione del PEG per la determinazione degli obiettivi e dei parametri per la distribuzione del fondo per l'anno 2011.

Letto e sottoscritto.

I Rappresentanti di parte pubblica:

Luigi CARBONARA \_\_\_\_\_

Milena COCCOLO \_\_\_\_\_

Il Rappresentante R.S.U.:

Lodovica AGLI' \_\_\_\_\_

Il Rappresentante dell'organizzazione sindacale CGIL:

Cecilia Poli \_\_\_\_\_