



COMUNE DI BIBIANA

Provincia di Torino
Via Cavour, 2 - 10060
Tel 0121 55723 - Fax 0121 55888

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, ILLUSTRATIVA E CONTROLLO SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2010. ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.LGS. 165/2001, COME MODIFICATI DAL D.LGS. 150/2009

PREMESSA

L'art.40 del D.Lgs. 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata è la destinazione delle risorse disponibili per finalità che promuovano i livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali.

Con deliberazione n° 155 del 10/12/2010 la Giunta Comunale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo ed ha preso atto della quantificazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2010.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 20/12/2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2010.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 29.903,49, come da conteggio approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 10.12.2010.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La Giunta Comunale, con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 il seguente importo:

- CCNL 1/04/99 –Art. 15 comma 2 – risorse integrative (somma determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997): **€. 2.226,04**

Le risorse che costituiscono la **parte stabile** del fondo ammontano a **€. 27.578,78** e sono determinate come descritto nella tabella A) allegata alla presente relazione.

Esse finanziano con destinazioni vincolate e storiche:

<i>Istituti</i>	<i>Importo €</i>
Progressioni orizzontali in essere	17.059,61
Indennità di rischio	720,00
Indennità di comparto	6.403,97
Totale destinazioni vincolate e storiche in parte fissa	24.183,58

Rimangono disponibili dalla parte fissa **€. 3.395,20**, che possono finanziare eventuali progressioni orizzontali.

Le risorse che costituiscono la **parte variabile** del fondo ammontano a **€. 2.324,71** e sono determinate come descritto nella tabella B) allegata alla presente relazione.

La delegazione trattante ha definito, in sede di contrattazione decentrata integrativa del 20/12/2010, l'utilizzo delle citate risorse, stabilendo, per ogni istituto contrattuale e tipologia di indennità, il relativo finanziamento, come segue:

1. Utilizzare la parte fissa del fondo, per un massimo di € 3.395,20, per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali nella categorie B e C da assegnare ai dipendenti che abbiano ottenuto nella valutazione relativa all'anno 2009 un punteggio di almeno 80 punti e che appartengano all'attuale categoria da almeno 24 mesi alla data del 01.01.2010;
2. Riconoscere all'economista, non titolare di Posizione organizzativa, un'indennità per particolari responsabilità ai sensi della lettera f) comma 2) dell'art.17 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e s.m.i. quantificata in € 500,00.
3. Destinare la quota di disponibilità del fondo variabile (che detratta l'indennità di cui al punto precedente è di € 1.824,71) e di eventuali resti degli altri istituti alla produttività collettiva per l'anno 2010, da liquidare a seguito della valutazione e secondo i criteri attualmente in vigore.

Il fondo delle risorse decentrate trova copertura nei capitoli del bilancio 1023, 1073, 1063, 1083, 1123, 1263 e 1653 che risultano disporre della necessaria copertura finanziaria nel rispetto dell'equilibrio economico e di pareggio finanziario del bilancio.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni la scelte dell'Amministrazione, in accordo con la parte sindacale, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Una quota della parte fissa del fondo 2010 è stata destinata a progressioni orizzontali, nei limiti determinati dalle seguenti considerazioni:

- La progressione viene attribuita solo a coloro che abbiano ottenuto una valutazione di almeno ad 80 punti;
- L'entità della somma disponibile per le progressioni orizzontali non consente l'accesso a tutti i dipendenti in possesso dei requisiti di anzianità e di valutazione; si è quindi determinato di ammettere solo il personale delle categorie B e C al fine di consentire l'accesso ad un maggior numero di persone e di favorire coloro che hanno un trattamento economico più basso.

La produttività è erogata a seguito dell'accertamento dei risultati conseguiti in considerazione dei dati che emergono dalla scheda di valutazione dei dipendenti. Detta scheda attribuisce un diverso grado di raggiungimento degli obiettivi relativamente a fattori di valutazione quali rispetto dei tempi assegnati, abilità professionale, utilizzo attrezzature o strumenti informatici, capacità ed autonomia organizzativa, professionalità nella gestione del proprio tempo di lavoro, relazione e collaborazione con l'utenza, i colleghi e l'amministrazione.

ACCERTAMENTO DELLA DISPONIBILITA' DI BILANCIO PER L'ANNO 2010 A SEGUITO DI PROCESSI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'

Con riferimento all'**art. 15 comma 2** del C.C.N.L. del 1/04/1999, si relaziona quanto segue:

Per l'anno 2010 i processi di riorganizzazione e razionalizzazione delle attività che hanno prodotto effettive disponibilità di bilancio tali da poter integrare il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ai sensi del richiamato articolo sono i seguenti:

- Attivazione del servizio POS per i pagamenti relativi a tutti gli uffici;
- Adesione al progetto regionale "Erasmus Net" per creazione di una rete accessibile agli utenti delle biblioteche per la consultazione dei titoli disponibili;
- Potenziamento del servizio raccolta differenziata a mezzo ecopunti;
- Visure catastali on-line (per verifica tributi comunali);
- Verifiche on-line presso l'INPS per gli accertamenti delle dichiarazioni ISEE
- Informatizzazione della gestione dei tabelloni per le affissioni pubblicitarie (attività gestita direttamente dall'ufficio tributi);
- Informatizzazione del servizio di rilascio delle attestazioni di regolarità di soggiorno per i cittadini comunitari residenti;
- Adesione al servizio di protezione civile intercomunale;
- Attivazione della firma digitale per i Responsabili di Area e per il Sindaco;
- Attivazione della casella di posta PEC del Comune

Bibiana, lì 22 dicembre 2010

Il responsabile del servizio Finanziario
(Dr.ssa Milena Cocco)